

## جامعة قطر

VPAA-PD-04-V2	رقم الوثيقة:
قرار رئيس الجامعة	نوع الوثيقة:
قرار رئيس الجامعة بشأن الجوائز الأكاديمية	مسمى الوثيقة:
نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية	الجهة المسؤولة:
2023/6/25	تاريخ الاعتماد:
2023/6/25	تاريخ بداية العمل بالوثيقة:

**قرار رئيس الجامعة**  
**رقم (14) لسنة (2023)**  
**بتعديل القرار رقم (13) لسنة (2020)**  
**بشأن الجوائز الأكاديمية**

لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس لائحة السلوك المهني لأعضاء هيئة تدريس جامعة قطر السياسات والإجراءات للملكية الفكرية	عناوين الوثائق القانونية ذات الصلة:
---	-------------------------------------

	التاريخ: 2023/6/25 الختم:	اعتماد رئيس الجامعة
---	------------------------------	---------------------

التاريخ: ٢٥/٦/٢٠٢٣ م

**قرار رئيس الجامعة**  
**رقم (١٤) لسنة (٢٠٢٣)**  
**بتعديل القرار رقم (١٣) لسنة ٢٠٢٠**  
**بشأن الجوائز الأكاديمية**

**رئيس الجامعة:**

- بعد الاطلاع على المرسوم بقانون رقم (٣٤) لسنة ٢٠٠٤ بتنظيم جامعة قطر،
- وعلى اللوائح الأكاديمية المعتمدة من مجلس الأمناء بتاريخ ٢٠٠٥/٦/١٦ وتعديلاتها،
- وعلى لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس في جامعة قطر المعتمدة من مجلس الأمناء بتاريخ ٢٠١٩/٣/١١ م.
- وعلى توصية لجنة الإدارة التنفيذية الصادرة بجلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٣/٦/٦،
- وعلى قرارنا رقم (١٣) لسنة ٢٠٢٠
- ومراعاة لمقتضيات المصلحة العامة

**مواد الإصدار**

**المادة (١)**

- يسمى هذا القرار: "قرار رئيس الجامعة بشأن الجوائز الأكاديمية".

**المادة (٢)**

- يُلغى بموجب هذا القرار، قرار رئيس الجامعة رقم (١٣) لسنة ٢٠٢٠ بشأن الجوائز الأكاديمية

**الفصل الأول: تعريفات**

**المادة (٣)**

في تطبيق أحكام هذا القرار يُقصد بالمصطلحات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها:

- أ. الجامعة: جامعة قطر
- ب. الرئيس: رئيس جامعة قطر
- ج. نائب الرئيس: نائب رئيس الجامعة المختص.
- د. الجهة المختصة: الرئيس أو النائب أو العميد المختص.
- هـ. اللجنة الفنية: هي لجنة يشكلها نائب الرئيس تختص بتقييم ملفات المترشحين والتوصية بأسماء الفائزين بالجوائز.
- و. الجوائز الأكاديمية: جوائز تمنحها الجامعة سنوياً لعضو هيئة التدريس في التميز الأكاديمي والتدريس وخدمة المجتمع، بالإضافة لأي جائزة أخرى تمنحها الجامعة بناءً على رؤيتها ورسالتها.
- ز. جائزة التميز البحثي: جائزة مالية تمنحها جامعة قطر سنوياً لعضو هيئة التدريس الذي يساهم بشكل ملموس في تقدم البحث العلمي، وتمنح الجائزة في التخصصات التالية:
  ١. العلوم والهندسة
  ٢. العلوم الطبية والطبيّة الحيويّة والصحيّة والصيدلة
  ٣. العلوم الإنسانية والاجتماعية.

- ح. جائزة التميز الأكاديمي: جائزة أكاديمية مالية تمنحها جامعة قطر سنوياً لعضو هيئة التدريس الذي قدم أداء متميز في كل من المجالات التالية:
١. البحث العلمي
  ٢. التدريس
  ٣. خدمة الجامعة والمجتمع والمهنة
- ط. جائزة التميز في التدريس: جائزة أكاديمية مالية تمنحها جامعة قطر سنوياً لعضو هيئة التدريس الذي قدم أداء متميز في التدريس وكان له تأثير إيجابي على أداء الطلاب
- ي. جائزة التميز في خدمة المجتمع: جائزة أكاديمية مالية تمنحها جامعة قطر سنوياً لعضو هيئة التدريس الذي له إسهامات خدماتية متميزة لجامعة قطر والمجتمع القطري كان لها تأثير إيجابي على الجامعة والمجتمع
- ك. الجائزة الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس المستجدين: جائزة أكاديمية مالية تمنحها جامعة قطر سنوياً لعضو هيئة التدريس المستجد الذي قدم أداء متميز في كل من المجالات التالية:
- أ. البحث العلمي
  - ب. التدريس
  - ج. خدمة الجامعة والمجتمع والمهنة

### الفصل الثاني: الأحكام

#### المادة (٤)

تُمنح الجوائز بناءً على الإنجازات والمساهمات الفعّالة لعضو هيئة التدريس في مجالات الجوائز المختلفة، استناداً إلى المعايير المعتمدة من قِبل نائب الرئيس، وفق رؤية ورسالة جامعة قطر وخططها الاستراتيجية.

#### المادة (٥)

يقوم نائب الرئيس باعتماد معايير منح الجوائز ضمن تعليمات يقوم بنشرها على موقع الجامعة سنوياً.

#### المادة (٦)

يقوم نائب الرئيس بمراجعة القيمة المالية للجوائز كل ثلاث سنوات، ويرفع توصياته للرئيس لاتخاذ القرار النهائي في شأنها.

#### المادة (٧)

الجوائز الأكاديمية تنافسية وتُمنح لعضو هيئة التدريس الذي حقق أعلى مستوى في استيفاء معايير منح الجوائز ضمن المترشحين.

#### المادة (٨)

لا يجوز أن يكون المترشح لأي من الجوائز قد صدر بحقه أي جزاء تأديبي خلال الخمس سنوات السابقة، أما بالنسبة للمخالفات المرتبطة بحقوق الملكية الفكرية، فلا يجوز التقدم للترشيح مطلقاً.

### شروط الترشح للجوائز

#### جائزة التميز الأكاديمي

##### المادة (٩)

يشترط في المترشح لجائزة التميز الأكاديمي ما يلي:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس يعمل بدوام كامل بجامعة قطر لمدة لا تقل عن خمس أعوام أكاديمية
٢. ألا تقل درجته الأكاديمية عن أستاذ مشارك
٣. ألا يكون قد فاز بهذه الجائزة سابقاً من جامعة قطر.

#### الجائزة الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس المستجدين

##### المادة (١٠)

يشترط في المترشح لجائزة التميز الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس المستجدين ما يلي:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس يعمل بدوام كامل بجامعة قطر لمدة لا تقل عن سنة ولا تزيد عن ثلاث سنوات
٢. أن تكون درجته الأكاديمية أستاذ مساعد أو محاضر أو مساعد تدريس
٣. ألا يكون قد فاز بهذه الجائزة سابقاً من جامعة قطر.

#### جائزتي التميز في التدريس والتميز في خدمة المجتمع

##### المادة (١١)

يشترط في المترشح لجائزة التميز في التدريس أو لجائزة التميز في خدمة المجتمع استيفاء الشروط التالية:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس بدوام كامل لمدة لا تقل عن عام أكاديمي واحد.
٢. أن يكون حاصلًا على رتبة أكاديمية لا تقل عن محاضر.
٣. ألا يكون قد فاز بهذه الجائزة خلال السنوات الثلاث السابقة.

#### جائزة التميز البحثي

##### المادة (١٢)

يشترط في المترشح لجائزة التميز البحثي استيفاء الشروط التالية:

١. أن يكون عضو هيئة تدريس / باحث بدوام كامل لمدة لا تقل عن خمس أعوام أكاديمية.
٢. ألا يكون قد فاز بهذه الجائزة خلال الخمس سنوات السابقة.

##### المادة (١٣)

يمكن لعضو هيئة التدريس الترشح بنفسه من خلال النظام الإلكتروني المعتمد في جامعة قطر والمستخدم في الترشيح للجوائز.

##### المادة (١٤)

يصدر نائب الرئيس المختص في كل عام أكاديمي قرار بتشكيل لجنة فنية من أعضاء هيئة التدريس ويعين رئيسها وأعضائها، ممن لديهم خبرة عمل بجامعة قطر لا تقل عن ثلاث سنوات ولا تقل رتبهم الأكاديمية عن درجة أستاذ مساعد، ويتضمن القرار تكليف اللجنة بإنجاز المهام المسندة إليها.

**المادة (١٥)**

يجوز لنائب الرئيس مناقشة التقرير النهائي للجنة الفنية مع رئيس اللجنة.

**المادة (١٦)**

يجوز لنائب الرئيس سحب الجائزة إذا أوصت اللجنة الفنية بأن كافة المترشحين لا يحققون معايير الجوائز الاكاديمية والبحثية. ولا يجوز سحب الجائزة أكثر من سنتين متتاليتين كما يجوز لنائب الرئيس سحب الجائزة لأسباب أخرى يراها في مصلحة الجامعة.

**المادة (١٧)**

يتم اختيار الفائز بالجائزة من قبل نائب الرئيس بناءً على توصيات اللجنة الفنية، ويتم الإعلان عن الفائز/الفائزين بالجوائز من قبل نائب الرئيس.

**المادة (١٨)**

يجوز لنائب الرئيس سحب الجائزة وما يترتب عليها من آثار في حال ثبوت أن منح الجائزة استند على وثائق أو أبحاث أو أفعال تشتمل على مخالفات للسلوك المهني لأعضاء هيئة التدريس بغض النظر عن تاريخ وقوع المخالفة.

**المادة (١٩)**

في حال التوصية بمنح الجائزة لأثنين أو أكثر من أعضاء هيئة التدريس، يتم تقسيم الجائزة بالمساواة بينهم، وفي حال سحب الجائزة من أحد الفائزين بها، لا يجوز صرف قيمة الجائزة المسحوبة لباقي الفائزين.

**الفصل الثالث: الجوائز الأخرى**

**المادة (٢٠)**

يجوز للجامعة منح جوائز أكاديمية أخرى مرتبطة برؤية ورسالة الجامعة وتخضع الجائزة للأحكام الواردة في هذا القرار.

**المادة (٢١)**

يجوز لكل كلية أن تمنح سنوياً جوائز مالية أو عينية بعد استيفاء الشروط التالية:

١. الحصول على موافقة نائب الرئيس

٢. ألا تزيد القيمة الإجمالية لكافة الجوائز عن مبلغ ٥٠ ألف ريال قطري

٣. ألا تزيد القيمة المالية لكل جائزة تمنحها الكلية عن القيمة المالية التي تمنحها الجامعة في نفس المجال.

**المادة (٢٢)**

على جميع جهات الاختصاص، كل فيما يخصه، تنفيذ هذا القرار، ويعمل به من تاريخ صدوره.



**د. عمر محمد الأنصاري**  
رئيس جامعة قطر